

普通高等学校本科专业设置申请表

（备案专业适用）

学校名称（盖章）：温州大学瓯江学院

学校主管部门：浙江省教育厅

专业名称：人力资源管理

专业代码：120206

所属学科门类及专业类：管理学/工商管理类

学位授予门类：管理学学士

修业年限：四年

申请时间：2013 年 6 月 15 日

专业负责人：胡振华

联系电话：13676581158/0577-86680886

教育部制

目 录

1. 普通高等学校增设本科专业基本情况表
2. 学校基本情况表
3. 增设专业的理由和基础
4. 增设专业人才培养方案
5. 专业主要带头人简介
6. 教师基本情况表
7. 主要课程开设情况一览表
8. 其他办学条件情况表
9. 学校近三年新增专业情况表

填 表 说 明

- 1.本表适用于普通高等学校增设《普通高等学校本科专业目录》内专业（国家控制布点的专业除外）。
- 2.申请表限用 A4 纸张打印填报并按专业分别装订成册。
- 3.在学校办学基本类型、已有专业学科门类项目栏中，根据学校实际情况在对应的方框中画✓。
- 4.本表由申请学校的校长签字报出。
- 5.申请学校须对本表内容的真实性负责。

1. 普通高等学校增设本科专业基本情况表

专业代码	120206	专业名称	人力资源管理
修业年限	四年	学位授予门类	管理学学士
学校开始举办本科教育的年份	2000 年	现有本科专业 (个)	41
学校本年度其他拟增设的专业名称	1. 电子商务 2. 金融学	本校已设的相近本、专科专业及开设年份	工商管理, 本科, 2004 年
拟首次招生时间及招生数	2014 年, 60 人	五年内计划发展规模	计划每年招生 100 人
师范专业标识 (师范 S、兼有 J)		所在院系名称	经管分院
高等学校专业设置评议专家组织 审议意见	(主任签字) 年 月 日	学校审批意见 (校长签字)	(盖章) 年 月 日
高等学校 主管部门形式 审核意见 (根据 是否具备该专业 办学条件、申请 材料是否真实等 给出是否同意 备案的意见)	(盖章) 年 月 日		

2.学校基本情况表

学校名称	温州大学瓯江学院	学校地址	温州市茶山高教园区温州大学北校区
邮政编码	325035	校园网址	http://www.ojc.zj.cn
学校办学基本类型	☐ 部委院校 ☐ 地方院校 ☐ 公办 ☒ 民办 ☐ 中外合作办学机构 ☐ 大学 ☐ 学院 ☒ 独立学院		
在校本科生总数	7453 人	专业平均年招生规模	50 人
已有专业学科门类	☐ 哲学 ☒ 经济学 ☒ 法学 ☒ 教育学 ☒ 文学 ☐ 历史学 ☒ 理学 ☒ 工学 ☐ 农学 ☐ 医学 ☒ 管理学 ☒ 艺术学		
专任教师总数（人）	430 人	专任教师中副教授及以上职称教师数及所占比例	181 人，42.10%
学校简介和历史沿革 (300 字以内，无需加页)	温州大学瓯江学院，2000 年浙江省人民政府批准设立，2004 年国家教育部批准为独立学院。学院实行董事会领导的院长负责制，温州大学校长任董事长，规模、专业、师资等纳入温州大学发展规划。学院以学生为主体，市场为导向，质量求生存，特色谋发展，建立新办学机制和模式。 学院下设三个分院和一个公共教学部，涵盖经济学、法学、教育学、文学、艺术学、理学、工学和管理学等八大学科门类，41 个本科专业，全日制在校生 7450 余人。学院多年来锐意改革，开拓进取，致力于培育创业教育特色，构建"通识+学科+专业+特色"的人才培养课程体系，培养学生创意思维、创新能力和创业素质；坚持内涵式发展之路，打造 CDIO 工程教育、校企深度联合、班级企业化等多元化人才培养模式，强化学生实践能力。最大限度开发学生就业竞争、社会适应和可持续发展能力。		

注：专业平均年招生规模=学校当年本科招生数÷学校现有本科专业总数

3. 增设专业的理由和基础

(简述学校定位、人才需求、专业筹建等情况)(无需加页)

一、学校定位

温州大学瓯江学院以“厚德浚智，学成致用”为院训，面向市场，特色强院，培养创新思维和创新实践能力的创业型人才。经管分院坚持专业知识和应用技能相结合的教学思想；坚持地方特色，服务地方经济，放眼全球经济的办学理念，人才培养模式以“厚基础、宽口径、重拓展、强应用”为特色，致力于培养高素质、强能力的商贸类高级应用型人才。

二、人才需求分析

人力资源管理从业人员如同财务管理从业人员一样，是一个专业化的管理分支工作，需要有系统学习、掌握人力资源管理知识的专业从业人员，事实上在管理领域中，最有潜力、也是最能给我们带来巨大效益的正是人力资源管理。人力资源已逐渐超过物质资源、金融资源而成为核心资源，人力资源管理专业的建设和发展将在未来相当长的一段时间内对于企业和社会发展发挥重要的作用。

麦可思的《中国 2009-2011 届大学毕业生社会需求与培养质量调查》显示，2011 届本科毕业生从事最多的职业类中人力资源管理专业名列第 8 位，这反应出社会对人力资源管理专业的需求较大。

从浙江地区来看，发达的民营经济多为家族模式或集体合作形式，据调查发现，65% 的中小企业没有独立的人力资源部，没有系统进行培养人开发人才的工作。以温州为例，2012 年，温州市全市仅规模以上工业企业就已经达到 4202 家，如果按所有规模以上的企业每家需求 1-2 名专业人力资源管理专业人员，则需求量分别约为 1 万名。但是，与区域经济发展不相适应的是，迄今为止，我省只有少数高校设置了人力资源管理专业，这远不能适应我省经济发展的需要，更不能满足地区经济发展的需求。

三、专业筹建情况

温州大学瓯江学院扎实的硬件条件为开展教学提供了有力保障。学院投资建造的教学大楼、多媒体教室、语音室、专业实验室、计算机房、学术报告厅等，设备齐全，功能先进。在专业建设方面，经管分院设有工商管理、市场营销、财务管理、国际经济与贸易四大专业，其中工商管理专业分设人力资源管理方向和企业管理方向，现拥有温州太古可口可乐饮料有限公司、浙江红蜻蜓鞋业有限公司、浙江报喜鸟服饰股份有限公司、中国仪邦集团等 10 个校外实践教学基地，专业建设循序渐进，人力资源管理专业设置具备一定基础。分院拥有一支热爱教育事业、学有专长、教学严谨、富有凝聚力的教师队伍，30% 以上的教师具有高级职称，具有硕士或博士学位的教师达到 90% 以上。

这些都为增设人力资源管理本科专业打下了坚实的基础，从而使得温州大学瓯江学院能更加有效地承担起培养人力资源管理人才的任务。

4. 增设专业人才培养方案

(包括培养目标、基本要求、修业年限、授予学位、主要课程设置、主要实践性教学环节和主要专业实验、教学计划等内容)(如需要可加页)

温州大学瓯江学院人力资源管理专业本科培养方案

一、培养目标

本专业培养科学素质与人文素质协调发展、专业素养成熟、专业知识与专业技能扎实,熟练掌握现代经营管理理论及人力资源管理理论和具备人力资源信息化应用能力,在现代人力资源管理实践与创业实践方面具有一定优势,职业适应性强,能在政府机关、企事业单位和咨询机构从事人力资源管理与开发的高级应用型人才。

二、基本要求

热爱社会主义祖国,拥护中国共产党的领导,掌握马列主义、毛泽东思想和邓小平理论的基本原理;愿为社会主义现代化建设服务,有为祖国富强、民族昌盛而奋斗的志向和责任感;具有爱岗敬业、艰苦创业、求真务实、热爱劳动、遵纪守法、团结合作的品质;具有良好的思想品德、社会公德和职业道德。

在达到本科生培养的基本要求的同时,本专业系统学习经济、管理类学科的基本理论和现代企业管理理论,掌握人力资源管理基本理论及基本技能,接受人力资源管理业务的系统训练,具有较强的人力资源开发和管理能力。要求学生具有良好的思想素质、业务素质、心理素质和身体素质,并具有较强的实践能力和创新精神。为此本专业培养计划应使学生通过学习达到以下基本规格要求:

- 1、掌握管理学、经济学、心理学、法学及人力资源管理等方面的基本理论知识;
- 2、掌握人力资源管理的定性、定量分析方法;
- 3、受到人力资源管理方法与技巧方面的基本训练,具有分析和解决人力资源管理问题的基本技能。诸如,掌握人员素质与岗位劳动测评、人员招募与绩效考核、人员激励与人才开发、劳动关系协调等业务技能;
- 4、具有较强的调查研究、语言文字表达、人际沟通、组织协调等基本能力;
- 5、熟悉人力资源管理方面有关的方针、政策及法规,了解本学科的理论前沿与发展动态;
- 6、具有较强的计算机应用能力和外语听说能力;
- 7、在学习期间取得全国企业人力资源管理员或企业助理人力资源管理师资格证书。
- 8、具有较好的人文素质和健康的心理素质。

三、修业年限

基本学制四年,弹性学制三至八年。

四、授予学位

管理学学士

五、主要课程设置

管理学原理、应用统计学、人力资源管理、劳动经济学、社会心理学、组织行为学、薪酬管理、雇员培训与开发、绩效管理、社会保障学、劳动法与社会保障法、劳动关系学。

六、主要实践性教学环节和主要专业实验

认识实习、薪酬管理课程设计、人员测评理论与方法课程设计、毕业实习等。

七、教学计划

教学时间安排、课程结构比例及课程设置，分见表 1-3。

表 1 时间安排

项目	学年 学 期		一		二		三		四		合 计
	周数	期	1	2	3	4	5	6	7	8	
始业教育	0.5										0.5
课堂教学	16		17	17	17	17	17	17	17		118
考试考查	1.5		1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5		10.5
社会实践			(1)		(1)		(1)				(3)
专业实验、实习			1	1	1(3)	1	1(3)	1	8		14 (6)
毕业设计(论文)									10		10
军训	2										2
毕业就业									2		2
机动	0		0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0	3
教育周数	20		20	20	20	20	20	20	20	20	160
寒暑假			10		10		10		10		40
学年周数			50		50		50		50		200

备注：() 表示安排在暑期，不占教学周

表 2 课程结构比例

课程类型 \ 学时比例		学 时		学 分		备 注
		学时数	百分比	学分数	百分比	
必修课程	公共基础课	996(198)	41.59%	58	43.77%	(198) 为实践课
	专业课程	1051(80)	43.88%	54.5	41.13%	(80) 为实践课
选修课程	专业选修课程	204	8.52%	12	9.10%	
	公共选修课程	144	6.10%	8	6.04%	
课堂教学		2395 (278)		132.5		(278) 为实践课
独立实践环节		27 周, 27 学分				
合 计		159.5 学分:理论 132.5 学分 (83.07%),实践 27 学分 (16.93%)				

表3 课程设置

类 型	课 程 名 称	课程学时数			各 学 期 周 学 时 分 配								学 分 数
		总 学 时	理 论 课	实 验 实 践 课 课	一	二	三	四	五	六	七	八	
					16 周	17 周	17 周	17 周	17 周	17 周	17 周	17 周	
公 共 基 础 必 修 课	思想道德修养与法律基础	51	51			3							3
	形势与政策	34	34									2	2
	中国近现代史纲要	32		32	2								2
	毛泽东思想和中国特色社 会主义理论体系概论	136	68	68				8					6
	马克思主义基本原理	51	51				3						3
	经济数学	64	64		4								4
	体育（一至四）	132	132		2	2	2	2					8
	大学语文	32	32		2								2
	大学写作 B	34	34			2							2
	大学英语（一至四）	268	268		4	4	4	4					16
	大学计算机 B（一）	48	16	32	3								3
	大学计算机 B（二）	68	34	34		4							4
	生涯发展与体验教育	14	14		2								1
	军训	32		32	+2								2
	小 计	996	798	198	19	15	9	14	0	0	0	2	58
专 业 必 修 课	线性代数	34	34			2							2
	概率论与数理统计	51	51				3						3
	管理学原理	48	48		3								3
	应用统计学	51	33	18						3			3
	会计学原理	51	45	6		3							3
	微观经济学	51	51				3						3
	宏观经济学	34	34					2					2
	人力资源管理	51	51				3						3
	劳动经济学	51	51							3			2
	组织行为学	51	51					3					2
	管理信息系统	51	33	18							3		3
	社会心理学	34	34					2					2
	社会保障学	34	28	6						2			2
	生产运营管理	51	51						3				3
	市场营销	51	42	9					3				3
	财务管理	51	42	9							3		3
	经济法	51	51				3						3
	人员测评理论与方法	34	26	8					2				2
	薪酬管理	34	34						2				2

表 3 (续) 课程设置

类 型	课 程 名 称	课程学时数			各 学 期 周 学 时 分 配								学 分 数
		总 学 时	理 论 课	实 验 实 课	一	二	三	四	五	六	七	八	
					16 周	17 周	17 周	17 周	17 周	17 周	17 周	17 周	
专业必修 课	绩效管理	34	34							2			2
	劳动法与社会保障	34	34							2			2
	雇员培训与开发	34	34								2		2
	劳动关系学	34	34								2		
	企业战略管理	51	45	6							3		3
	小计	1051	971	80	3	5	12	7	10	13	13	0	58
专业选 修课	高级人力资源管理	34	34								2		2
	企业伦理	34	34						2				2
	中小企业创业实务	34	34							2			2
	企业文化	34	34						2				2
	领导科学	34	34								2		2
	人事行政学	34	34							2			2
	人力资源管理会计	34	34								2		2
	职业安全与卫生	34	34							2			2
	人力资源管理英语听说	34	34							2			2
	电子商务	34	34							2			2
	冲突管理	34	34							2			2
	证券投资	34	34							2			2
	温州经济概论	34	34								2		2
	国际商务	34	34								2		2
	企业资源规划管理（ERP）	36	36									2	2
	小计	512	512		任意选修若干门，计 12 学分								12
公共选 修	全校性公共选修课	144	144	共 4 门，计 144 学时 8 学分，其中文理交叉至少 2 门，计 72 学时 4 学分								8	
教学实 践	认识实习	+1				+1							1
	薪酬管理课程设计	+2								+2			2
	人员测评理论与方法课程设计	+2								+2			2
	人力资源管理专业实习	+4									+4		4
	毕业实习	+8										+8	8
	毕业设计（论文）	+10										+10	10
	小 计	+27					+1				+4	+4	+18

5. 专业主要带头人简介

姓名	胡振华	性别	男	专业技术职务	教授	第一学历	本科
		出生年月	1964.7	行政职务		最后学历	博士
第一学历和最后学历 毕业时间、学校、专业	1985.6 江西农业大学农学专业; 2009.6 北京林业大学农业经济管理专业						
主要从事工作与 研究方向	主要从事经济学教学工作, 研究方向为: 劳动经济学、制度经济学、 合作经济学						
本人近三年的主要成就							
在国内外重要学术刊物上发表论文共 22 篇; 出版专著(译著等) 2 部。							
获教学科研成果奖共 0 项; 其中: 国家级 0 项, 省部级 0 项。							
目前承担教学科研项目共 5 项; 其中: 国家级项目 1 项, 省部级项目 1 项。							
近三年拥有教学科研经费共 75.4 万元, 年均 25.13 万元。							
近三年给本科生授课(理论教学)共 362 学时; 指导本科毕业设计共 30 人次。							
最具代表性的教学 科研成果 (4 项以 内)	序号	成果名称	等级及签发单位、时间			本人署名位次	
	1	农信社系统改革历程评析与 深化改革建议	权威 新华文摘 2013.1			第一	
	2	农村专业合作组织制度创新 研究	一级 人大复印资料全文转载 2012.6			第一	
	3	农村合作组织变迁与创新路 径选择	一级 社会科学战线 2010.10			第一	
	4	创业经济学	原创教材 北大出版社 2013.7			第一	
目前承担 的主要教 学科研项 目(4 项 以内)	序号	项目名称	项目来源	起讫时间	经费	本人承担工作	
	1	“三位一体”农协机制构建 研究	国家社科基金 重点项目	2011-2013	25 万	主持	
	2	新农村建设的组织依托与制 度保障	教育部人文社 科项目	2007-2011	3 万	主持	
	3	回归与整合: 浙江省 60 年农 村合作经济组织变迁和绩效 比较	浙江省社科规 划项目	2009-2010	3 万	主持	
	4	温州企业家幸福感研究	温州市工商局 重点项目	2010-2011	4 万	主持	
目前承担 的主要教 学工作(5 门以内)	序号	课程名称	授课对象	人数	学时	课程性质	授课时间
	1	经济学导论	本科生	120	54	必修课	2010-2011 第一学期
	2	微观经济学	本科生	60	54	必修课	2011-2012 第一学期
	3	宏观经济学	本科生	60	54	必修课	2011-2012 第二学期
	4	社会主义市场经济	研究生	20	54	必修课	2012-2013 第一学期
	5	劳动经济学	本科生	50	54	专业课	2012-2013 第二学期
教学管理部门 审核意见	签章						

注: 填写三至五人, 只填本专业专任教师, 每人一表。

5. 专业主要带头人简介

姓名	钱叶芳	性别	女	专业技术职务	教授	第一学历	本科
		出生年月	1968.12	行政职务		最后学历	硕士
第一学历和最后学历 毕业时间、学校、专业		1988.7 池州师范学院英语专业； 2001.7 中南财经政法大学经济法专业					
主要从事工作与 研究方向		劳动法与社会保障法、劳动关系					
本人近三年的主要成就							
在国内外重要学术刊物上发表论文共 10 篇； 出版专著（译著等）1 部。							
获教学科研成果奖共 0 项；其中：国家级 0 项， 省部级 0 项。							
目前承担教学科研项目共 4 项；其中：国家级项目 1 项，省部级项目 2 项。							
近三年拥有教学科研经费共 30 万元， 年均 10 万元。							
近三年给本科生授课（理论教学）共 810 学时；指导本科毕业设计共 30 人次。							
最具代表性的教学 科研成果 (4 项以 内)	序号	成果名称	等级及签发单位、时间			本人署名位次	
	1	个人解雇保护立法实践的国际比较：回应与建设	权威 中国社会科学文摘 2011.6			第一	
	2	裁员保护立法的国际比较及其启示	一级 法商研究 2012.3			第一	
	3	非标准就业的经济分析和法律调整	2A 法学 2011.3			第一	
	4	《劳动合同法》地方指导意见评述-关于劳动争议当事人和劳动关系的认定	2A 现代法学 2011.5			第一	
目前承担 的主要教 学科研项 目(4 项 以内)	序号	项目名称	项目来源	起讫时间	经费	本人承担工作	
	1	企业劳动关系稳定的法律问题研究	国家社科基金一般项目	2009-2012	15 万	主持	
	2	劳务派遣用工法律问题研究——以温州为例	浙江省劳动和社会保障科学研究课题	2011-2012	3 万	主持	
目前承担 的主要教 学工作(5 门以内)	序号	课程名称	授课对象	人数	学时	课程性质	授课时间
	1	劳动法与社会保障法	本科	60	54	专业课	每学年第二学期
	2	法学概论	本科	60	54	必修课	每学年第一学期
教学管理部门 审核意见		签章					

注：填写三至五人，只填本专业专任教师，每人一表。

5. 专业主要带头人简介

姓名	钟卫东	性别	男	专业技术职务	副教授	第一学历	大学
		出生年月	1970.5	行政职务		最后学历	博士
第一学历和最后学历 毕业时间、学校、专业		第一学历：1998.6 江西行政学院行政管理专业； 最后学历：2003.6 中国矿业大学管理科学与工程专业					
主要从事工作与 研究方向		创业管理、绩效管理					
本人近三年的主要成就							
在国内外重要学术刊物上发表论文共 5 篇； 出版专著（译著等） 0 部。							
获教学科研成果奖共 0 项；其中：国家级 0 项， 省部级 0 项。							
目前承担教学科研项目共 4 项；其中：国家级项目 1 项，省部级项目 1 项。							
近三年拥有教学科研经费共 50.05 万元， 年均 16.68 万元。							
近三年给本科生授课（理论教学）共 860 学时；指导本科毕业设计共 28 人次。							
最具代 表的教 学科 研成 果 （4 项 以 内）	序号	成果名称	等级及签发单位、时间			本人署名位次	
	1	创业者关系强度、自我效能感与创业绩效的关系	2A 中国科技论坛 2012.1			第一	
	2	Social Capital, Entrepreneurial self-Efficacy and Performance of New High-Technology Ventures Journal of Beijing Institute of Technology	一级 EI 2008.12			第一	
	3	新生代农民工创业教育与公共政策选择	一级 教育发展研究 2011.10			第三	
	4	以岗位创业为导向的创业教育新体系探索与实践	权威 教育研究 2012.12			第五	
目前承 担的 主要 教 学 科 研 项 目 （4 项 以 内）	序号	项目名称	项目来源	起讫时间	经费	本人承担工作	
	1	创业过程典型事件中的创业者社会网络行为研究	国家社科基金	2012-2015	15 万	主持	
	2	科技创业者先前在校表现与初创企业绩效	教育部人文社科基金	2010-2013	5 万	主持	
	3	温州新生代创业研究	浙江重点创新团队	2012-2015	30 万	主要团队成员	
目前承 担的 主要 教 学 工 作 （5 门 以 内）	序号	课程名称	授课对象	人数	学时	课程性质	授课时间
	1	大学生 KAB 创业基础	本科	60	36	公选课	2011-2012 第一学期
	2	创业战略管理	本科	50	48	专业课	2011-2012 第二学期
	3	组织行为学	本科	50	54	专业课	2012-2013 第一学期
	4	创业学	本科	58	32	公选课	2012-2013 第二学期
教学管理部门 审核意见		签章					

注：填写三至五人，只填本专业专任教师，每人一表。

6. 教师基本情况表

序号	姓名	性别	年龄	专业技术职务	第一学历毕业学校、专业、学位	最后学历毕业学校、专业、学位	现从事专业	拟任课程	专职/兼职
1	胡振华	男	49	教授	江西农业大学农学专业，农学学士	北京林业大学农业经济管理专业，管理学博士	经济学	劳动经济学	专职
2	钱叶芳	女	44	教授	池州师范学院英语专业，文学学士	中南财经政法大学经济法专业，法学硕士	法学	劳动法与社会保障法	专职
3	董治国	男	51	副教授	北京航空航天大学飞机制造工程专业，工学学士	西北工业大学管理工程专业，管理学硕士	工商管理	高级人力资源管理、人员测评理论与方法	专职
4	钟卫东	男	43	副教授	江西行政管理学院行政管理专业，专科	中国矿业大学管理科学与工程专业，管理学博士	创业管理	组织行为学、中小企业创业实务	专职
5	邹先德	男	54	教授	陕西财经学院会计专业，经济学学士	陕西财经学院会计专业，经济学学士	财务管理	人力资源管理会计	专职
6	常小东	男	36	副教授	兰州商学院企业管理，管理学学士	兰州商学院企业管理专业，管理学硕士	工商管理	领导科学	专职
7	赵丽央	女	35	副教授	浙江大学计算机及应用专业，工学学士	东华大学管理科学与工程，管理学硕士	工商管理	应用统计学	专职
8	马家喜	男	32	讲师	安徽农业大学经济管理专业，管理学学士	东南大学管理科学与工程，管理学博士	工商管理	企业战略管理	专职
9	周永勇	男	36	讲师	华中师范大学信息管理，管理学学士	厦门大学产业经济学专业，经济学硕士；复旦大学企业管理专	工商管理	社会心理学、劳动经济学	专职
10	张伟	女	35	讲师	中国矿业大学经济法专业，法学学士	中国矿业大学企业管理专业，管理学硕士	工商管理	人力资源管理	专职

11	赵宇宏	男	42	讲师	太原理工大学 工业电气自动化，工学学士	北京交通大学工商管理， 管理学硕士	工商管理	人力资源管理、绩效管理、 薪酬管理	专职
12	包长耳	男	37	讲师	浙江大学热能工程专业及涉外 经营管理专业，工学与管理 学学士	浙江大学工商管理专业， 管理学	工商管理	中小企业 创业实务	专职
13	孟凡荣	女	36	讲师	吉林师范大学 旅游与地理科学，理学学士	东北师范大学旅游管理， 理学硕士	工商管理	组织行为 学、人事 行政学	专职
14	章志彪	男	42	讲师	浙江师范大学 中文专业	山东师范大学现代汉语 专业，文学硕士；法国高等 商业管理学院工商管理 专业，管理学 硕士	工商管理	企业战略 管理、社会 保障学	专职
15	伍 灵	女	34	讲师	武汉大学计算机财会，理学 学士	中国地质大学工商管理， 管理学硕士	工商管理	雇员培训 与开发、 职业安全 与卫生	专职
16	蔡双双	女	32	讲师	浙江工业大学 教育技术，教育学学士	澳洲昆士兰 大学市场营销专业，管理 学硕士	工商管理	组织行为 学、社会 心理学	专职
17	李朝群	男	40	讲师	中央民族大学 中文专业、文学学士	深圳大学国际经济法专 业、法学硕士	工商管理	劳动关系 学、劳动 法与社会 保障法	专职
18	林 雅	女	28	助教	新西兰怀卡多 大学政治经济学专业，社会 学学士	澳大利亚悉尼大学，美国 学，社会学硕 士	国际贸易	人力资源 管理英语 听说	专职

7. 主要课程开设情况一览表

序号	课程名称	课程总学时	课程周学时	授课教师	授课学期
1	人力资源管理	51	3	张伟、赵宇宏	3
2	劳动经济学	51	3	胡振华、周永勇	6
3	高级人力资源管理	34	2	董治国	7
4	组织行为学	51	3	孟凡荣、蔡双双	4
5	社会心理学	34	2	周永勇、蔡双双	4
6	薪酬管理	34	2	赵宇宏	5
7	绩效管理	34	2	赵宇宏	6
8	企业战略管理	51	3	章志彪	7
9	雇员培训与开发	34	2	伍灵	7
10	劳动法与社会保障法	34	2	钱叶芳、李朝群	6
11	劳动关系学	34	2	李朝群	7
12	人员测评理论与方法	34	2	董治国	5
13	职业安全与卫生	34	2	伍灵	6
14	中小企业创业实务	34	2	包长耳	6
15	领导科学	34	2	常小东	7
16	人力资源管理会计	34	2	邹先德	7
17	人力资源管理英语听说	34	2	林雅	6

8. 其他办学条件情况表

专业名称		人力资源管理 (120206)				开办经费 及来源	30 万 瓯江学院专业建设经费		
申报专业副高及以上职称(在岗)人数		7	其中该专业 专职在岗人数		7	其中校内 兼职人数	0	其中校外 兼职人数	0
是否具备开办该 专业所必需的图书 资料		是 2 万册	可用于该专业的 教学实验设备 (千元以上)		617 (台/件)		总 价 值 (万元)		523.21
序号	主要教学设备名称（限 10 项内）				型 号 规 格	台(件)	购 入 时 间		
1	微型电子计算机				联 想 启 天 M7301 , HP dx7408	242	2008.3-2012.12		
2	全自动网络考试平台				万维	1	2010.11		
3	高清多画面录播系统软件				V2.0	1	2012.11		
4	投影仪				三 洋 PLL-XU570C; EPSON EMP-822	10	2008.5-2012.11		
5	心里测评系统				V2.0	1	2011.11		
6	心理测试沙盘				HC-SP-BZ	1	2011.11		
7	中央控制处理器				SV-6000	1	2008.6		
8	高清跟踪教师摄像机				SONY MTC-HD10	1	2012.11		
9	学生场景特写定位系统				Topwise-sv02	1	2012.11		
10	工商管理综合实训软件				V4.0	1	2010.6		
备注									

注：若为医学类专业应附医疗仪器设备清单。

9. 学校近三年新增专业情况表

学校近三年（不含本年度）增设专业情况				
序 号	专 业 代 码	本/专科	专 业 名 称	设 置 年 度
1	无			
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				